



Mediation

Konflikte konstruktiv beilegen

MEDIATION ALS HILFE BEI BETRIEBSÜBERGABE UND ANDEREN KONFLIKTSITUATIONEN

In den nächsten Jahren stehen bei uns viele Betriebsübergaben an. Viele der betroffenen Unternehmer schieben dieses schwierige Thema hinaus und verdrängen es aus ihrem Arbeitsalltag. Dafür gibt es verschiedenste Gründe: Unsicherheit, Erwartungen, Ängste, Kontrollverlust bis hin zu fehlendem Vertrauen in die Fähigkeiten des Übernehmers. In der Übergabesituation ist die menschliche Seite ebenso zu berücksichtigen wie juristische und betriebswirtschaftliche Faktoren.

Daher ist eine neutrale und professionelle Gesprächsführung durch einen Dritten von unschätzbarem Wert. Auch in vielen anderen Bereichen entstehen immer wieder Konfliktsituationen. Bei Streitigkeiten in Betrieben zwischen den Führungsebenen, Abteilungen und Mitarbeitern, oder zwischen Geschäftspartnern, aber auch in Familien zum Beispiel bei Erbstreitigkeiten.

Bei der Mediation begleitet ein unabhängiger Dritter die Parteien bei der Suche nach Lösungen. Er hört sich die Übergabesituation oder den Streitfall an, nimmt die oft vorhandenen Emotionen heraus und bricht den Gegenstand der Auseinandersetzung auf die Sachebene herunter.

Dabei geht es um Dialog, Erarbeitung der einzelnen Interessen und eine gemeinsame Vereinbarung. Die freiwillige, selbstgefundene Lösung innerhalb der Mediation führt zu einer hohen Bereitschaft der Parteien zur Beilegung des Konflikts. Ziel der Mediation ist immer Ausgleich und die Vermeidung von gerichtlichen Auseinandersetzungen. Dabei bleibt die Konfliktbearbeitung vertraulich und diskret.



Infostelle zum Verfahren der Mediation in der MR Geschäftsstelle

Gerade in der Landwirtschaft ergeben sich besondere Konfliktfelder durch das Zusammenleben mehrerer Generationen auf einem Hof, unterschiedlichen Lebensphilosophien oder der Übergabethematik.

Aber auch außerhalb der Familie entstehen immer wieder Probleme in der Dorfgemeinschaft und mit Partnerbetrieben, bei Abrechnungen und Grundstücksgrenzen. Wie bei allen Konflikten ist auch hier eine gemeinsame, außergerichtliche Einigung für alle Beteiligten die beste Lösung. Eine Möglichkeit dazu bietet die Mediation. Dieses Verfahren ist noch weitgehend unbekannt.

Deshalb freuen wir uns, unseren Mitgliedern ab sofort in Kooperation mit der *mediation.mh* eine **Infostelle für Mediation** anbieten zu können. Jeden **zweiten Montag im Monat** kann sich jeder Interessierte gegen

Voranmeldung in unserer Geschäftsstelle von einem Mitarbeiter der *mediation.mh* zum Thema Mediation und über Möglichkeiten des Konfliktmanagements informieren lassen.

Diese Termine sind für unsere Mitglieder **kostenlos**. Die *mediation.mh* ist eine vom Oberlandesgericht anerkannte Gütestelle mit langjähriger Erfahrung. Sie bietet mit der Mediation ein diskretes Verfahren zur Konfliktlösung mit Hilfe einer neutralen dritten Stelle an. Ziel ist eine Beilegung des Konflikts durch eine Lösung, die von allen Parteien getragen wird. Eine gerichtliche Auseinandersetzung soll damit vermieden werden.

Sollte ein Termin für ein Mediationsverfahren gewünscht sein, so erfolgt eine Terminvereinbarung und Ortswahl vertraulich und direkt mit der *mediation.mh*.